

# **Mejoras y Ajustes**

## **Sistema de Autoevaluación de Programas de Posgrado**

### **Proceso de autoevaluación y evaluación continua**

**Dirección Nacional de Programas de Posgrados**  
**Junio de 2018**



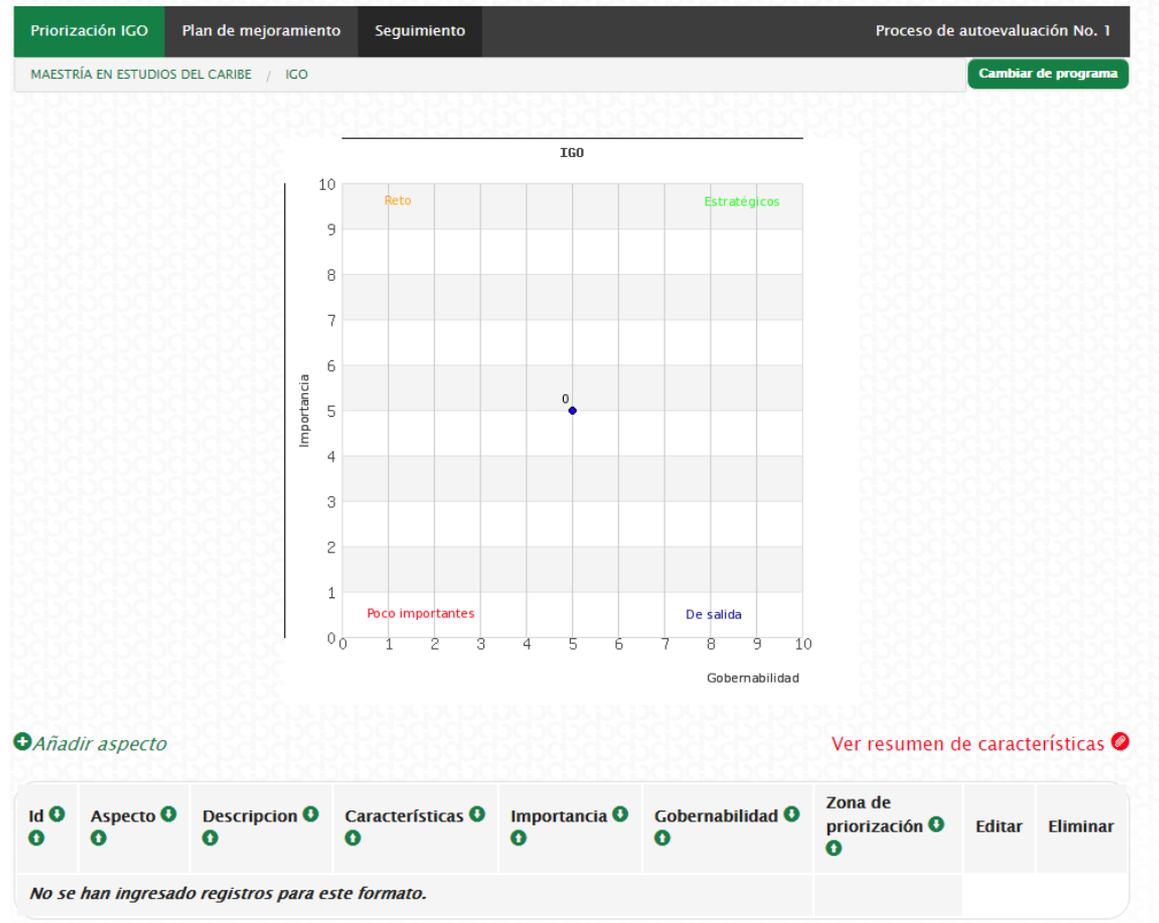
1. Ajuste módulo de plan de mejoramiento (plan de acción anual)
2. Diagrama de flujo proceso de autoevaluación y acreditación
3. Ajuste guía de autoevaluación de programas de posgrado
4. Implementación resultados trabajos de investigación en el Sistema de Autoevaluación.

# Ajuste módulo de plan de mejoramiento

(plan de acción anual)



Para los programas que no tiene un proceso de autoevaluación inicial, el sistema no tiene la posibilidad de ingresar lo que se priorizó como resultado del proceso de evaluación continua.



# Diagrama de flujo proceso de autoevaluación y acreditación



El pasado mes de mayo la Oficina Nacional de Control Interno, llevó a cabo una revisión de los proyectos relacionados con el apoyo a planes de mejoramiento y proceso de autoevaluación

Oficina Nacional de Control Interno



Bogotá, 28 de mayo de 2018

[ONCI 418]

Profesor(a):

**MÓNICA REINARTZ ESTRADA.** Vicerrectora Académica  
**FABIOLA ANGULO GARCÍA.** Decana Facultad de Ingeniería y Arquitectura  
**LUIS EDUARDO GALLEGU VEGA.** Director Nacional de Programas Curriculares de Posgrado.  
**GERARDO RODRIGUEZ NIÑO.** Director Nacional de Programas Curriculares de Posgrado  
**NEIL GUERRERO GONZÁLES.** Director Académico de Sede Manizales  
**EDUARDO JOSE VILLEGAS JARAMILLO.** Ex Director Académico de Sede Manizales  
Administrador:  
**GUILLERMO HARVEY HERNANDEZ.** Director Funcional Proyectos de Inversión.  
Universidad Nacional de Colombia  
Sede Manizales

Referencia: Informe Preliminar ONCI-18-MZ.DA-03 Evaluación a los Proyectos de Inversión Asociados al Proceso de Autoevaluación Institucional: Fortalecimiento de la Calidad Académica Sede Manizales

Respetados Profesore(a)s:

Adjunto envío el informe de la referencia para su conocimiento y las observaciones que considere pertinentes.

Agradezco el envío de las observaciones que considere pertinentes antes del próximo 31 de mayo. De no responder en la fecha indicada, este informe quedará en firme y será remitido como informe final a las diferentes instancias.

Cualquier inquietud o comunicación, dirígala simultáneamente a los siguientes correos electrónicos:ajmunera@unal.edu.co, oficcon\_i\_nal@unal.edu.co, jehincapi@unal.edu.co.

Cordialmente,

SESQUICENTENARIO  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA



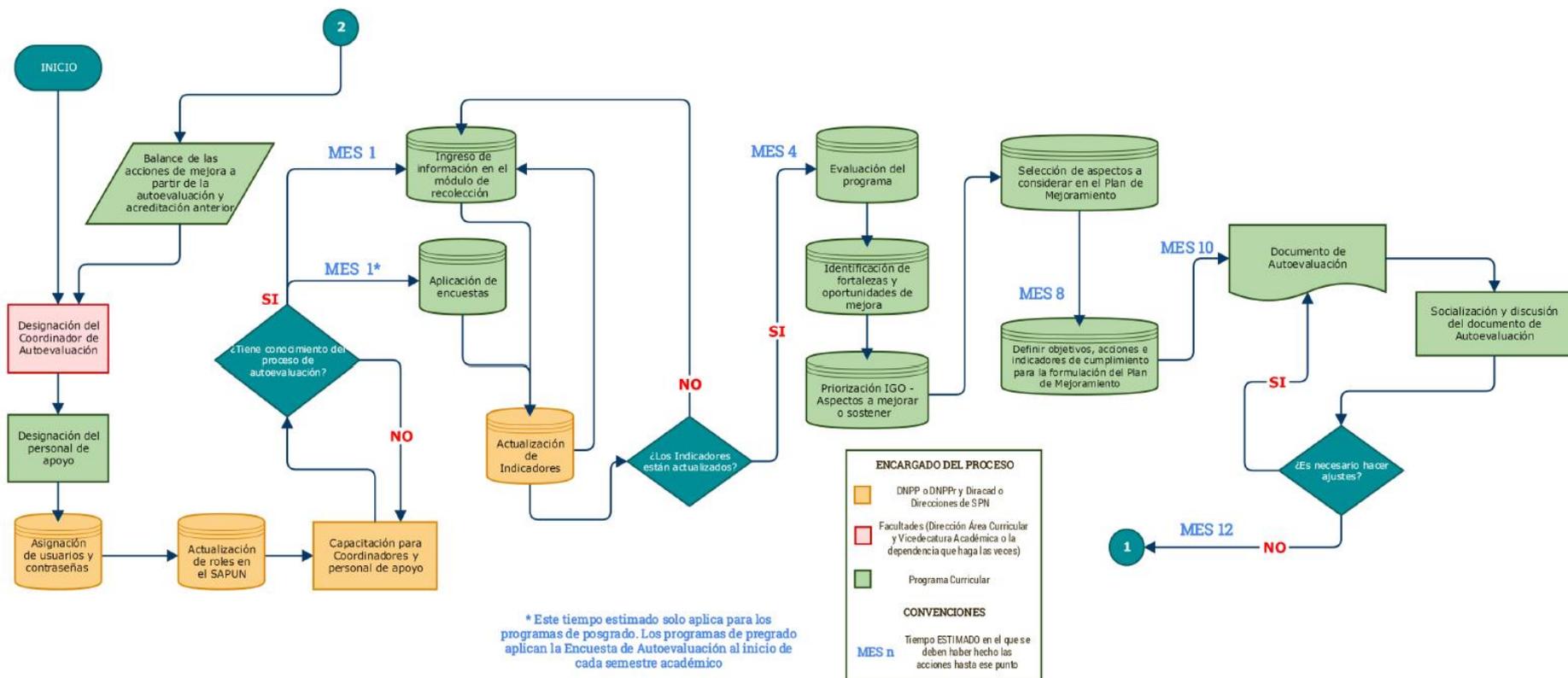
**Angel Munera**  
ANGEL MUNERA PINEDA  
Jefe

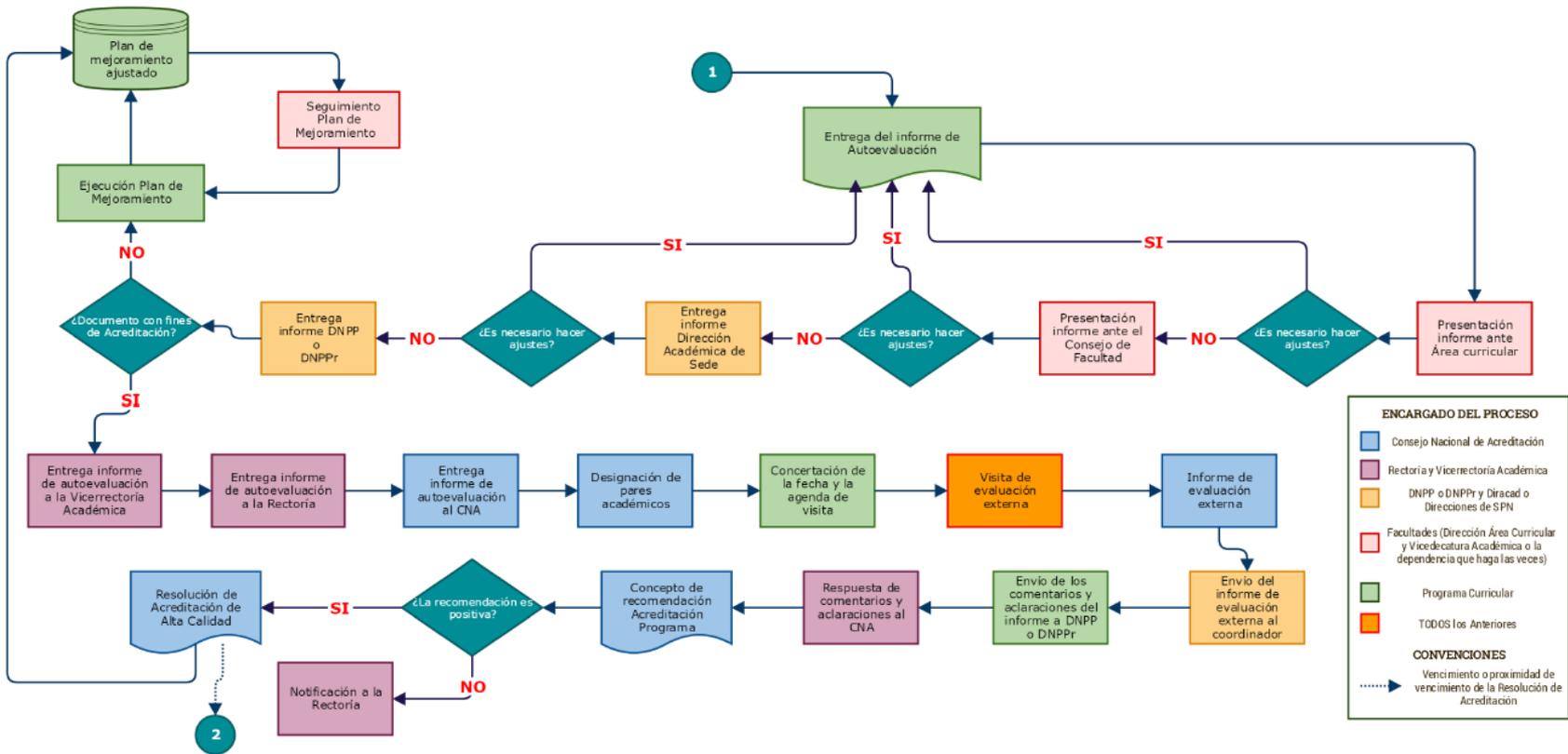
Elaboró: JEH

Carrera 45 No. 26-85  
Edificio Uriel Gutiérrez, piso 4° Oficina 482  
57 (1) 316 55 49 -316 50 00 ext. 18003 -18248  
Bogotá D.C., Colombia - oficcon\_i\_nal@unal.edu.co

Patrimonio  
de todos  
los colombianos

**Recomendación:** “A la Vicerrectoría Académica de la Universidad Nacional conjuntamente con las direcciones académicas de Sedes, y de acuerdo con la guía de autoevaluación para los programas curriculares de posgrado, documentar un lineamiento o ruta crítica para el proceso de autoevaluación tendiente a definir las etapas y pasos a seguir con los tiempos y responsables desde el inicio hasta la finalización, con los requisitos y documentos requeridos para cada paso”





Disponible en: <http://www.autoevaluacion.unal.edu.co/web/site/proceso>

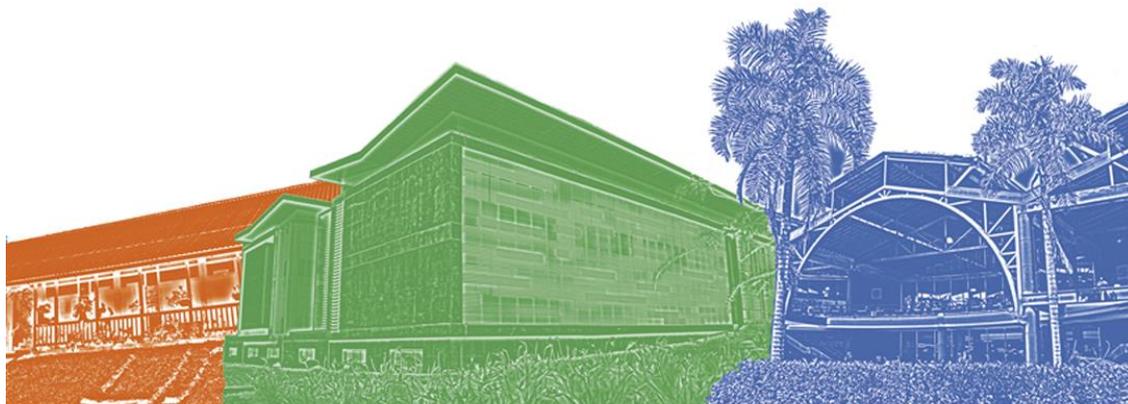
# Ajuste guía de autoevaluación de programas de posgrado



Este documento  
estará disponible en  
versión HTML

# GUÍA

## DE AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS CURRICULARES DE POSGRADO



Dirección Nacional de Programas Curriculares de Posgrado  
Vicerrectoría Académica



# Implementación resultados trabajos de investigación en el Sistema de Autoevaluación.



Actualmente el análisis de tiempos de permanencia se puede consultar en el módulo de plan de mejoramiento – opción plan de mejoramiento. No obstante, la información que se puede consultar es hasta nivel de Facultad.

## Análisis de tiempos de permanencia

A continuación se presentan los resultados que se obtuvieron en un trabajo de investigación para buscar relaciones entre las variables características de los graduados de la Universidad desde 2009 hasta 2016, con respecto a su tiempo de permanencia:



[Documento completo de Trabajo Final](#)



[Presentación del Trabajo Final](#)

Para poder ver los análisis se debe hacer el filtro de la facultad y la clasificación respectiva que se quiere ver, entonces ahí se le mostrará un normograma (Referencia), en el cuál se observan las variables que tienen más relevancia para cada una de las clasificaciones:

Sede

- Seleccione una Sede -

Facultad

Clasificación

- Seleccione una clasificación -

### Nomograma

#### Predicción y fuente de la investigación

Dentro de la investigación que se realizó también se llevó a cabo un proceso de predicción para todos los estudiantes que entraron a un posgrado en el año 2017, a continuación se presenta la posibilidad de descargar el archivo con cada uno de los registros, y con la clasificación que predijo el mejor algoritmo:



[Archivo con las predicciones hechas para los admitidos del año 2017 de los programas de posgrado de la Universidad Nacional de Colombia](#)

Cabe aclarar que ésta investigación se realizó con ayuda del software **Orange**, que es un software de código abierto para aprendizaje de máquina y visualización de información. A continuación se presentan los archivos fuente, por si algún programa quiere revisar el modelo o hacer mejoras al mismo (Se deben descargar los 3 archivos para que el modelo funcione correctamente):



# Del análisis de deserción se ajustaron los indicadores relacionados con el tema en el Sistema (24, 25 y 134)

(1) Deserción – Motivos no académicos

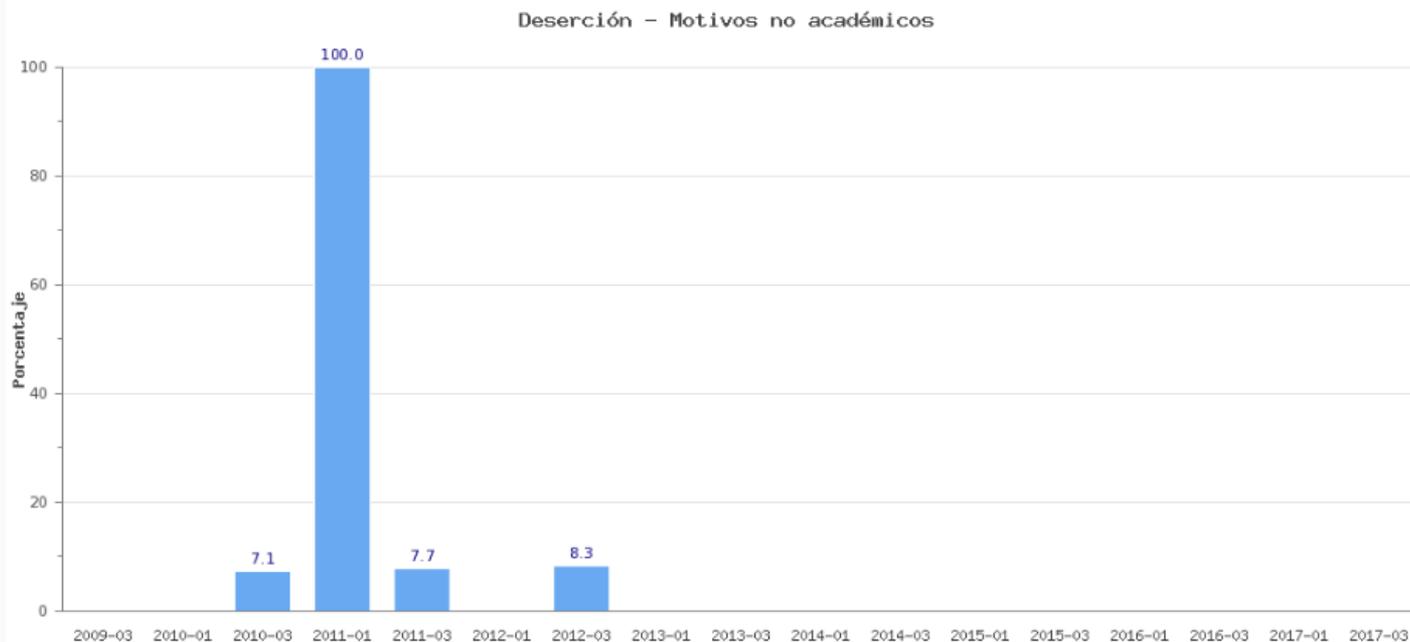
(2) Desvinculación – Motivos no académicos

**Ver convenios:**  Total estudiantes programa  Estudiantes plan de estudios en la sede

Estudiantes plan de estudios en convenios

**Ver por tipo de plan:**  Total estudiantes programa  Investigación  Profundización

Proporción de estudiantes que en cada cohorte han perdido la calidad de estudiante por motivos no académicos (deserción y desvinculación por cohorte).



# Gracias

